



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
OPĆINA HUM NA SUTLI



**GODIŠNJI PLAN RADA
OPĆINE HUM NA SUTLI ZA
2026. GODINU**

Prosinac, 2025.

Sadržaj

Predgovor.....	2
1. UVOD.....	3
2. DJELOKRUG.....	4
2.1. Unutarnje ustrojstvo i organizacijska struktura.....	4
2.2. Vrijednosti.....	6
2.3. Vizija i misija.....	6
3. KONTEKST.....	7
3.1. PESTLE analiza.....	7
3.2. SWOT analiza.....	8
4. MJERE IZ PROVEDBENOG PROGRAMA I CILJEVI IZ DJELOKRUGA RADA, OPERATIVNI CILJEVI PO USTROJSTVENIM JEDINICAMA.....	9
4.1. Posebni ciljevi.....	9
4.2. Operativni ciljevi - ostvarenje vrijednosti outputa.....	16
4.3. Horizontalni ciljevi i pokazatelji ishoda.....	23
5. PRAVNE OSOBE U NADLEŽNOSTI.....	35
6. ZAKLJUČAK.....	36

Predgovor

Drage Humčanke, dragi Humčani, pred Vama se nalazi Godišnji plan rada Općine Hum na Sutli za 2026. godinu. Ovaj plan predstavlja poveznicu između naših strateških dokumenata i konkretnih aktivnosti koje ćemo provoditi tijekom godine, sve s ciljem unaprjeđenja kvalitete života svih stanovnika. Kao općinski načelnik, ponosan sam što ovim dokumentom jasno trasiramo put prema ostvarenju zajedničke vizije razvoja naše općine.

Ostvarivanje ciljeva zadanih ovim planom moguće je samo uz zajednički rad i suradnju svih dionika naše lokalne zajednice. To znači uključivanje općinske uprave, Općinskog vijeća, obrtnika, gospodarstvenika, udruga civilnog društva, javnih ustanova te prije svega vas, naših mještana. Svaki je doprinos vrijedan i samo sinergijom svih nas možemo postići održiv i uravnotežen razvoj Huma na Sutli.

Transparentnost u radu općinske uprave jedno je od temeljnih načela za izgradnju povjerenja između vlasti i građana. Nastavit ćemo provoditi otvoren i odgovoran način upravljanja – redovito informirati javnost o provedbi projekata, financiranju i rezultatima te omogućavati uvid u sve bitne procese donošenja odluka. Na taj način osiguravamo da rad općinske uprave bude javan i dostupan, jer samo kroz transparentnost možemo jačati odgovornost i vjerodostojnost našeg djelovanja.

Posebno bih istaknuo budući smjer razvoja općine koji se ogleda u stvaranju uvjeta za poticanje stanogradnje putem modela javno-privatnog partnerstva. Kroz takav model, udruživanjem snaga javnog i privatnog sektora, namjeravamo pokrenuti projekte izgradnje kvalitetnih i pristupačnih stambenih objekata za naše građane, osobito za mlade obitelji. Time želimo osigurati da Hum na Sutli bude sredina koja svojim stanovnicima pruža mogućnost rješavanja stambenog pitanja. Na taj način potičemo i demografsku obnovu i gospodarsku aktivnost te stvaramo temelje za prosperitetnu budućnost naše općine.

Pozivam sve građane na aktivno sudjelovanje u ostvarivanju naših zajedničkih ciljeva. Svojim prijedlozima, sugestijama i uključivanjem u javne rasprave i inicijative, svaki od vas može doprinijeti da planirane aktivnosti budu uspješnije i bliže stvarnim potrebama zajednice. Vaša energija i inicijativa ključne su za uspjeh projekata koje zajedno provodimo.

Godišnji plan rada za 2026. godinu nije samo popis projekata – on je izraz naše zajedničke volje da kontinuirano napredujemo. To je dokument koji povezuje dugoročne strateške vizije s konkretnim koracima koje ćemo poduzeti ove godine kako bismo podigli kvalitetu života u svakom dijelu naše općine. Uvjeren sam da ćemo, vođeni ovim planom, uz jedinstvo, transparentnost i predan rad, tijekom 2026. ostvariti nekoliko koraka naprijed na putu razvoja i boljitka Huma na Sutli.

Općinski načelnik

Nikola Drašković

1. UVOD

Godišnji plan rada je provedbeno-operativni akt kojim se utvrđuju planirane aktivnosti, programi i projekti u jednoj godini, a koji su u skladu s dugoročnijim strateškim planovima i osiguranim proračunskim sredstvima. Donošenje ovog plana zakonska je obveza.

Godišnji plan rada izrađen je prema Uputama za izradu godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu (studenj 2024.) koje propisuje Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije.

Cilj Godišnjeg plana rada je upoznati javnost s planom rada Općine Hum na Sutli, osigurati provedbu kratkoročnih akata strateškog planiranja na godišnjoj razini (prvenstveno Provedbenog programa), provedbu načela dobrog financijskog upravljanja (ekonomičnost, učinkovitost i djelotvornost), omogućiti prijenos ovlasti i odgovornosti za provedbu ciljeva iz akata strateškog planiranja, osigurati objektivne kriterije i input za planiranje i ocjenu učinkovitosti rada zaposlenika, osigurati provedbu Zahtjeva 2.2. Operativno upravljanje (omogućitelji i rezultati) i načela sustava upravljanja kvalitetom prema Smjernicama za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi.

Godišnji plan rada Općine Hum na Sutli sadrži operativne ciljeve koji se planiraju ostvariti u 2026. godini, a koji su vezani za:

- mjere sadržane u Provedbenom programu Općine Hum na Sutli
- djelokrug rada Općine Hum na Sutli u skladu s Uredbom o ustrojstvu i zakonskim aktima
- unutarnje ustrojstvo i organizaciju Općine Hum na Sutli te
- osigurana sredstva u proračunu, ljudske i druge raspoložive resurse.

2. DJELOKRUG

Općina Hum na Sutli je samostalna u odlučivanju u poslovima iz samoupravnog djelokruga u skladu s Ustavom Republike Hrvatske i zakonom, te podliježe samo nadzoru zakonitosti rada i akata tijela Općine.

Općina u svom samoupravnom djelokrugu obavlja poslove lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju potrebe građana, a koji nisu Ustavom ili zakonom dodijeljeni državnim tijelima i to osobito koji se odnose na:

- ✓ uređenje naselja i stanovanja,
- ✓ prostorno i urbanističko planiranje,
- ✓ komunalno gospodarstvo
- ✓ brigu o djeci,
- ✓ socijalnu skrb,
- ✓ primarnu zdravstvenu zaštitu,
- ✓ odgoj i osnovno obrazovanje,
- ✓ kulturu, tjelesnu kulturu i šport,
- ✓ zaštitu potrošača,
- ✓ zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša,
- ✓ protupožarnu i civilnu zaštitu
- ✓ promet na svom području,
- ✓ druga pitanja u skladu sa zakonom.

2.1. Unutarnje ustrojstvo i organizacijska struktura

Tijela Općine Hum na Sutli su Općinsko vijeće i Općinski načelnik.

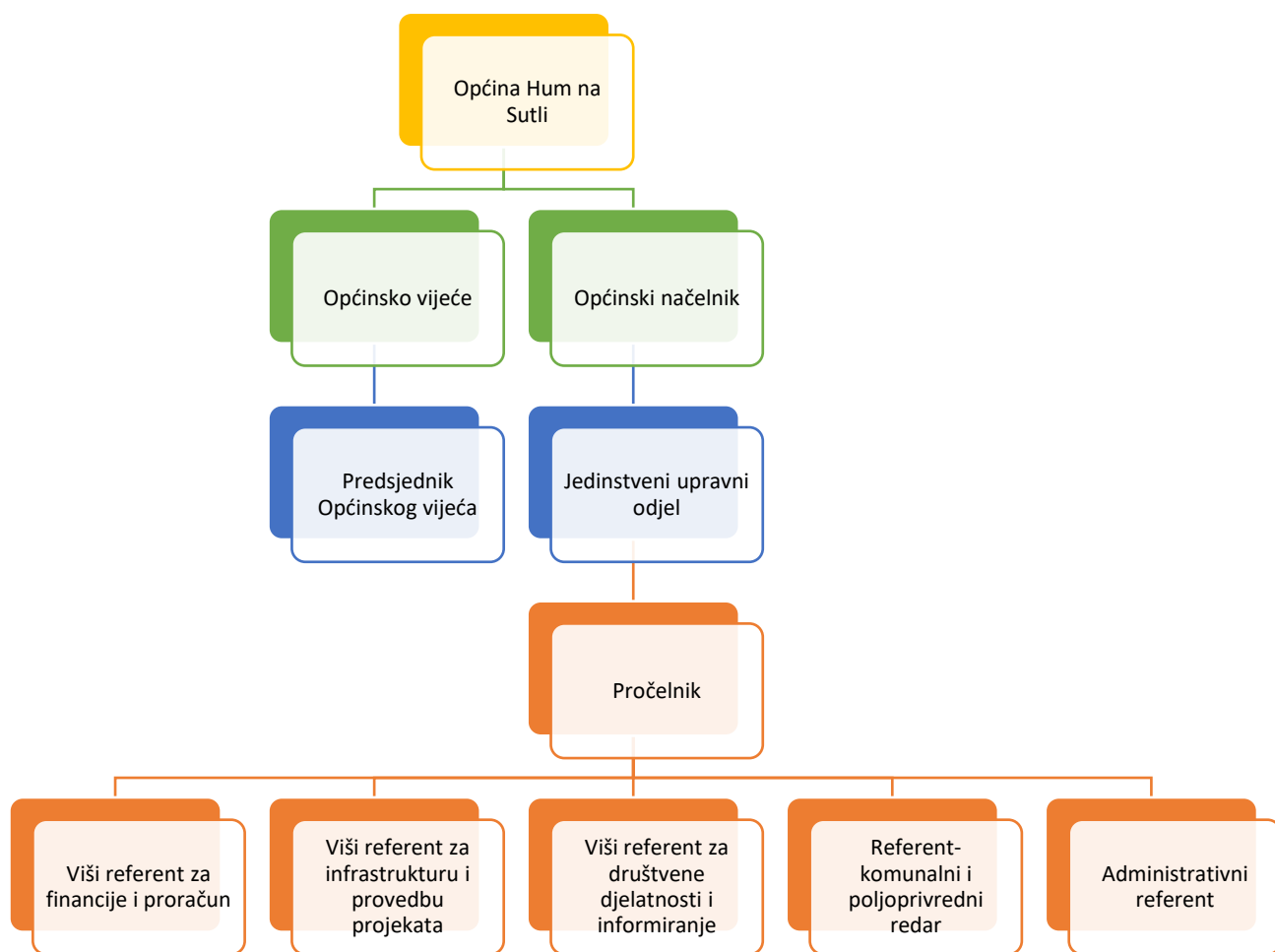
Općinsko vijeće je predstavničko tijelo građana i tijelo lokalne samouprave, koje donosi akte u okviru djelokruga općine te obavlja druge poslove u skladu s Ustavom, zakonom i Statutom Općine. Općinsko vijeće ima 13 vijećnika, od kojih je jedna predsjednica te dva potpredsjednika. Unutar navedenog tijela ustrojeno je šest komisija i četiri odbora.

Općinski načelnik je izvršno tijelo Općine i zastupa Općinu. Za obavljanje poslova iz samoupravnog djelokruga Općine te povjerenih poslova državne uprave ustrojen je **Jedinstveni upravni odjel Općine Hum na Sutli**.

Jedinstvenim upravnim odjelom upravlja pročelnica. Jedinstveni upravni odjel u okviru svoga djelokruga neposredno izvršava i nadzire provođenje zakona i općih i pojedinačnih akata tijela Općine te poduzima propisane mjere. Upravni odjel za zakonito i pravovremeno obavljanje poslova iz svoje nadležnosti odgovoran je općinskom načelniku. Sredstva za rad Upravnog odjela osiguravaju se u Proračunu Općine. Jedinstveni upravni odjel Općine Hum na Sutli broji pet zaposlenika i to na radnim mjestima: viši referent za financije i računovodstvo, viši referent za komunalnu infrastrukturu i projekte, viši referent za društvene djelatnosti i informiranje, referent – komunalni i poljoprivredni redar te administrativni djelatnik.

Službenik za zaštitu osobnih podataka Općine Hum na Sutli je viši referent za komunalnu infrastrukturu i projekte.

Slika 1. Organizacijska struktura Općine Hum na Sutli



Izvor: Općina Hum na Sutli

Općina Hum na Sutli ima Savjet mladih i Općinsko povjerenstvo za ravnopravnost spolova.

Savjet mladih je savjetodavno tijelo Općine Hum na Sutli koje promiče i zagovara prava, potrebe, i interese mladih na lokalnoj razini i osnovan je s ciljem sudjelovanja mladih u odlučivanju o upravljanju javnim poslovima od interesa i značaja za mlade, aktivnog uključivanja mladih u javni život Općine Hum na Sutli te njihovo informiranje i savjetovanje. Plan rada i Financijski plan za Savjeta mladih Općine Hum na Sutli za 2026. godinu obuhvaća

tri tematska područja: obrazovanje mladih; aktivno sudjelovanje mladih u društvu te zdravlje, kulturu, sport i slobodno vrijeme.

Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Općine Hum na Sutli je savjetodavno tijelo koje prati provedbu načela jednakih mogućnosti žena i muškaraca te uključenost svih građana u lokalni život. U suradnji s lokalnim ustanovama, kroz svoj rad promicat će ravnopravnost i otvarati prostor za važne društvene i zdravstvene teme.

2.2. Vrijednosti

Pri vođenju Općine Hum na Sutli vodimo se slijedećim vrijednostima:

Poslovne	Relacijske	Razvojne	Napredne
Učinkovitost i stručnost	Odgovornost	Učenje	Socijalna i društvena odgovornost
Rast i razvoj	Transparentnost i komunikacija	Neprekidno poboljšavanje	Partnerstvo i suradnja
Usmjerenost prema rezultatima	Timski rad	Ekonomičnost	Održivost
Integritet i ustrajnost	Povjerenje	Kvaliteta	Inovativnost
Kreativnost	Otvorenost idejama	Fokus na bitno	Edukacija

2.3. Vizija i misija

Vizija razvoja Općine Hum na Sutli temelji se na analizi razvojnih potreba i potencijala. Smatramo da Hum na Sutli treba u potpunosti iskoristiti svoju industrijsku tradiciju, prirodne i kulturne posebnosti te prekogranični položaj kako bi se, osim na gospodarskoj, pozicionirao i na turističkoj karti Hrvatske.

To ćemo ostvarivati odgovornim planiranjem, partnerskim financiranjem (nacionalnim i EU izvorima) i stalnim dijalogom s našim sugrađanima.

Uz realizaciju kapitalnih infrastrukturnih projekata naglasak će biti na projektima kojima će se unaprijediti kvaliteta života i osigurati ostanak mladog stanovništva.

Naša **misija** je učinkovito upravljati prostorom, zaštitom okoliša, poticati razvoj mikro i malog poduzetništva te razvijati lokalnu zajednicu i poboljšati kvalitetu života svih naših sumještana.

3. KONTEKST

Za potrebe izrade Godišnjeg plana rada Općine Hum na Sutli za 2026. godinu i kako bismo približili kontekst u kojem djeluje Općina Hum na Sutli izrađene su dvije analize: PESTLE i SWOT analiza.

3.1. PESTLE analiza

PESTLE analiza je analitička i kvalitativna metoda koja je korištena pri makro analizi utjecaja vanjskih faktora na Općinu Hum na Sutli odnosno za analizu utjecaja šest faktora koji bi mogli značajno utjecati na djelokrug rada i realizaciju projekata Općine Hum na Sutli. U obzir su uzeti politički (P), ekonomski (E), socijalni (S), tehnološki (T), pravni (L) i okolišni (E) utjecaji.

P	E	S	T	L	E
stabilna Vlada	razvijeno gospodarstvo izvozno orijentirano	sve veći udio starog stanovništva	digitalizacija javne uprave	djelovanje u skladu sa zakonima i propisima	klimatske promjene
samostalnost u poslovima lokalne samouprave	raspoloživost EU sredstava	pozitivna migracijska promjena	razvoj širokopojasne infrastrukture	česte izmjene propisa	otvaranje novih klizišta
dobra suradnja s KZZ, ministarstvima, Vladom RH i JLS-ovima u okruženju	nacionalni izvori financiranja	doseljavanje stranih radnika	dolazak automobilske industrije	zahtjevi EU vezani uz smanjenje količine miješanog komunalnog otpada	
prekogranična suradnja	otvaranje novih obrta	najveći udio čini stanovništvo koje ima najviše završenu srednju školu			
	niska stopa nezaposlenosti	dobro organizirana civilna zaštita, razvijeno vatrogastvo			
	visok indeks razvijenosti 105,333	dostupnost zdravstvene zaštite			

Općina Hum na Sutli djeluje u stabilnom političkom, zakonodavnom i ekonomskom okruženju te ima samostalnost u poslovima lokalne samouprave. Česte izmjene propisa zahtijevaju stalno praćenje zakonodavnih promjena te dodatni angažman pri vođenju administracije. Dobra suradnja s Krapinsko-zagorskom županijom, ministarstvima, Vladom RH i jedinicama lokalne samouprave u okruženju te suradnja sa susjednom Slovenijom otvaraju nove mogućnosti za realizaciju projekata i podizanje kvalitete življenja. Izazov svakako predstavlja starenje stanovništva i doseljavanje stranih radnika te klimatske promjene i otvaranje novih klizišta, a ono na čemu treba raditi jest edukacija stanovništva vezana uz adekvatno odvajanje miješanog komunalnog otpada.

3.2. SWOT analiza

Za istraživanje najvažnijih karakteristika unutarnjeg i vanjskog okruženja Općine Hum na Sutli s ciljem identifikacije važnih čimbenika za budućnost Općine Hum na Sutli korištena je SWOT analiza. Riječ je o kvalitativnoj metodi kojom su određene snage (S), slabosti (W), prilike (O) i prijetnje (T) u realizaciji ciljeva rada Općine Hum na Sutli.

SNAGE (S)	SLABOSTI (W)
✓ razvijeno gospodarstvo ✓ uređena komunalna infrastruktura ✓ pogranični položaj ✓ bogata kulturno-povijesna baština ✓ razvijeno civilno društvo ✓ prirodna bogatstva ✓ humski govor ✓ sustavno ulaganje u predškolski odgoj i osnovno školsko obrazovanje ✓ dostupnost zdravstvene zaštite ✓ dobro organizirana civilna zaštita, razvijeno vatrogastvo ✓ velik broj udruga koje djeluju na području općine ✓ velik broj događanja u organizaciji udruga	✓ ograničeni prostorni kapaciteti za veće infrastrukturne zahvate ✓ rubni položaj u Županiji uvjetovao je prometnu izoliranost u odnosu na glavna gradska središta u Županiji ✓ nedovoljna razvijenost turističkih sadržaja ✓ potreba za ulaganjem u kulturnu infrastrukturu i kulturne sadržaje ✓ potreba za kontinuiranim ulaganjem u modernizaciju prometne infrastrukture ✓ loša prometna povezanost, problem javnog linijskog prijevoza ✓ sakralni objekti koji vaze za obnovom ✓ nedovoljna povezanost dionika (Općina-građani-gospodarstvo-udruge) ✓ ne postojanje Doma za starije i nemoćne osobe ✓ nedovoljan broj raspoloživih stambenih jedinica
PRILIKE (O)	PRIJETNJE (T)
✓ izgradnja stanova putem javno-privatnog partnerstva ✓ rekonstrukcija Narodne knjižnice ✓ prijava na EU natječaje ✓ digitalizacija javne uprave ✓ suradnja s KZZ, ministarstvima i Vladom RH u realizaciji projekata i osiguravanju potrebnih sredstava ✓ razvoj širokopojasne infrastrukture ✓ razvoj cikloturizma i ostalih oblika sportsko-rekreativnog turizma ✓ obnova kulturnih i sakralnih objekata ✓ izgradnja dva rotora u centru mjesta, na državnoj cesti ✓ dogradnja dječjeg vrtića ✓ povezivanje događanja u cjelovitu priču i razvoj prepoznatljivih manifestacija ✓ prekogranična suradnja	✓ demografski izazovi – sve veći broj starog stanovništva, iseljavanje mladih ✓ klimatske promjene ✓ otvaranje novih klizišta ✓ rast cijena, inflacija

Jedna od najvećih snaga Općine Hum na Sutli svakako je gospodarstvo koje se temelji na dugogodišnjoj tradiciji staklarske industrije. Ta tradicija ujedno osigurava gospodarsku sigurnost i stabilnost poslovanja, što je osnovni preduvjet za daljnji razvoj te nadogradnju postojećeg stanja i prilagođavanje modernim trendovima i principima rada. Kao najveća slabost ističu se ograničeni prostorni kapaciteti (osobito u centru mjesta) za veće infrastrukturne zahvate. Priliku za realizaciju projekata vidimo u prijavi na EU natječaje i suradnji s Krapinsko-zagorskom županijom, ministarstvima i Vladom RH. Najveće prijetnje predstavljaju demografski izazovi u vidu starenja stanovništva i odlazak mladih, klimatske promjene, otvaranje novih klizišta te konstantan rast cijena.

4. MJERE IZ PROVEDBENOG PROGRAMA I CILJEVI IZ DJELOKRUGA RADA, OPERATIVNI CILJEVI PO USTROJSTVENIM JEDINICAMA

Mjere razvoja predstavljaju skup međusobno povezanih aktivnosti i projekata kojima se izravno ili neizravno ostvaruje posebni cilj utvrđen u planu razvoja jedinice područne (regionalne) samouprave). Sve definirane mjere usklađene su s Planom razvoja Krapinsko-zagorske za razdoblje 2021.-2027. godine odnosno sa strateškim ciljevima Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine, kao hijerarhijski najvišim aktom strateškog planiranja sukladno odredbama Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske.

4.1. Posebni ciljevi

PC 1. Jačanje konkurentnosti i poticanje održivog i inovativnog gospodarstva

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Održivi gospodarski razvoj i unaprjeđenje poslovnog okruženja	Broj dodijeljenih potpora obrtnicima	10	10	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.

PC 5. Razvoj kulture, održivog upravljanja kulturnom baštinom te poticanje kreativnosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Razvoj turizma i kulture	Broj novih korisnika i posjetitelja	50	50	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj organiziranih kulturnih manifestacija	7	10	
	Broj potpora udrugama u kulturi	4	5	
	Broj potpora udrugama civilnog društva	20	22	

PC 7. Unaprjeđenje kvalitete i usklađivanje obrazovanja u skladu s potrebama tržišta rada

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Unaprjeđenje sustava predškolskog odgoja	Broj djece uključen u sustav predškolskog obrazovanja	165	225	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.

PC7. Unaprjeđenje kvalitete i usklađivanje obrazovanja u skladu s potrebama tržišta rada

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Unaprjeđenje obrazovnog sustava	Broj djece kojima se sufinancira prijevoz	132	140	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj učenika OŠ	309	309	
	Broj upisane djece u produženi boravak (godišnje)	66	70	
	Broj dodijeljenih stipendija (godišnje)	57	60	

PC3. Jačanje kompetencija i učinkovitosti javne uprave

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Učinkovita lokalna javna uprava i administracija	Broj održanih sjednica Općinskog vijeća (godišnje)	6	10	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj održanih sastanaka radnih tijela (godišnje)	14	18	
	Broj prijavljenih projekata na nacionalne i EU natječaje (godišnje)	4	6	

PC4. Unapređenje kvalitete i dostupnosti zdravstvenih i socijalnih usluga te poticanje na zdrav i aktivan način života

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Razvoj sportsko - rekreacijske infrastrukture	Broj dodijeljenih potpora udrugama u sportu (godišnje)	3	4	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj provedenih projekata uređenja, obnove i/ili izgradnje sportsko-rekreacijske infrastrukture	2	3	

PC4. Unapređenje kvalitete i dostupnosti zdravstvenih i socijalnih usluga te poticanje na zdrav i aktivan način života

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Unapređenje sustava socijalne skrbi	Broj dodijeljenih socijalnih pomoći (godišnje)	35	35	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj dodijeljenih potpora mladim obiteljima (godišnje)	16	16	
	Broj dodijeljenih naknada za novorođene (godišnje)	20	22	
	Broj isplaćenih uskrsnica i božićnica umirovljenicima (godišnje)	530	540	

PC10. Jačanje otpornosti na rizike od katastrofa i unapređenje sustava vatrogastva

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Unapređenje sustava vatrogastva i civilne zaštite	Broj operativnih vatrogasaca	87	90	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj dodijeljenih potpora DVD-ima s područja Općine	4	4	
	Broj nabavljene opreme za opremanje sustava civilne zaštite	7	8	

PC9. Poticanje održivog upravljanja prirodnim i izgrađenim okolišem

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Zaštita i unaprjeđenje prirodnog okoliša	Broj domaćinstava obuhvaćenih preventivnom sustavnom deratizacijom	1764	1764	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj provedenih edukativno-informativnih aktivnosti (godišnje)	1	3	
	Količina nabavljene nove opreme	1	1	
	Izvršenje programa čišćenja javnih površina	1	1	

PC9. Poticanje održivog upravljanja prirodnim i izgrađenim okolišem

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Unaprjeđenje sustava komunalnog gospodarstva	Broj novih rasvjetnih tijela (godišnje)	10	10	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.
	Broj obnovljenih rasvjetnih tijela (godišnje)	10	10	

PC 8. Ruralni razvoj i poticanje poljoprivredne proizvodnje

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Unaprjeđenje poljoprivredne proizvodnje	Broj dodijeljenih potpora poljoprivrednim gospodarstvima	72	75	Plan razvoja KZZ 2021.-2027.

PC 11. Unapređenje prometne povezanosti i poticanje održive mobilnosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Unaprjeđenje prometne infrastrukture i prometne mobilnosti	km nerazvrstanih cesta /km neasfaltiranih nerazvrstanih cesta	118/27	118/20	Plan razvoja KZŽ 2021.-2027.
	km novih nogostupa (godišnje)	2	2	

PC 6. Razvoj brdsko-planinskih i potpomognutih područja

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Ciljna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2026.)	Referenca
Održivi cjelokupni razvoj brdsko-planinskog područja Općine Hum na Sutli	Broj posjetitelja kinodvorane	150	300	Plan razvoja KZŽ 2021.-2027.
	Broj projekata na unaprjeđenju cestovne infrastrukture	2	3	
	Km izgrađene biciklističke staze uz Sutlu	0	10	
	Broj obnovljenih kulturnih dobara	0	1	



4.2. Operativni ciljevi - ostvarenje vrijednosti outputa

Redni broj cilja	Operativni cilj	Pokazatelj outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
1.1.	Objava, provedba godišnjih javnih poziva i ugovaranje potpora poduzetnicima na području Općine Hum na Sutli	Broj dodijeljenih potpora	10	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A1009A100002 POTICANJE RAZVOJA PODUZETNIŠTVA I RAZVOJ OBRTA
2.1.	Provedba kapitalnog projekta rekonstrukcije Narodne knjižnice	Broj novih korisnika	200	srpanj 2027.	Općinski načelnik	Aktivnost: K100009 GRAĐEVINSKI OBJEKTI NARODNA KNJIŽNICA
2.2.	Financiranje redovnog rada Narodne knjižnice	Broj novih korisnika	50	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: A100001 NARODNA KNJIŽNICA HUM NA SUTLI PLAĆE I NAKNADE A100002 NARODNA KNJIŽNICA HUM NA SUTLI TEKUĆI RASHODI A100003 DJELATNOST KNJIŽNICE KNJIGE A100004 KAPITALNI IZDACI OPREMA
2.3.	Objava, provedba godišnjih javnih poziva i ugovaranje potpora za financiranje programa i projekata udruga civilnog društva i udruga u kulturi	Broj dodijeljenih potpora	22	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: A100001 DRUŠTVA I ORGANIZACIJE A100001 ŠPORTSKE UDRUGE A100001UDRUGE KULTURNIH DJELANOSTI A100002 POTPORA PROGRAMIMA KULTURNIH DOGAĐANJA

2.4.	Organizacija manifestacija kulturnog karaktera	Broj održanih manifestacija godišnje	10	31. prosinca 2026.	Pročelnik	Aktivnosti: A100001UDRUGE KULTURNIH DJELANOSTI A100002 POTPORA PROGRAMIMA KULTURNIH DOGAĐANJA A100013 OBILJEŽAVANJE DOČEKA NOVE GODINE
3.1.	Provedba kapitalnog projekta dogradnje Dječjeg vrtića Balončica	Broj djece uključen u sustav predškolskog obrazovanja	165	ožujak 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: K100001PREDŠKLOSKI ODGOJ DODATNA ULAGANJA NA GRAĐEVINSKOM OBJEKTU K100002 ADAPTACIJA I OPREMANJE DJEČJEG VRTIĆA BALONČICA K100001 OPREMANJE DVORIŠTA DJEČJEG VRTIĆA BALONČICA
3.2.	Financiranje redovnog rada Dječjeg vrtića Balončica	Broj djece uključen u sustav predškolskog obrazovanja	165	ožujak 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: A100001 DJEČJI VRTIĆ BALONČICA PLAĆE I NAKNADE A100002 TEKUĆI RASHODI A100003 PREDŠKOLSKI ODGOJ PREDŠKOLA
4.1.	Sufinanciranje održavanja objekata osnovnoškolskih ustanova u vlasništvu KZZ koji se nalaze na području Huma na Sutli	Broj objekata čije se održavanje sufinancira (godišnje)	5	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: A100001 OSNOVNO ŠKOLSTVO IZNAD STANDARDA A100005 PRILAZ OŠ VIKTORA KOVAČIĆA
4.2.	Sufinanciranje nabavke radnih bilježnica osnovnoškolcima	Broj učenika OŠ	309	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100007 SUFINANCIRANJE NABAVKE RADNIH BILJEŽNICA

GODIŠNJI PLAN RADA OPĆINE HUM NA SUTLI ZA 2026. GODINU

4.3.	Sufinanciranje osnovnog školstva iznad standarda	Broj upisane djece u produženi boravak (godišnje)	70	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100001 OSNOVNO ŠKOLSTVO IZNAD STANDARDA
4.4.	Objava, provedba javnog poziva i ugovaranje stipendija za učenike i studente	Broj dodijeljenih stipendija godišnje	60	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100003 STIPENDIJE I PRIJEVOZ UČENIKA
4.5.	Sufinanciranje prijevoza učenika srednjih škola	Broj učenika kojima se sufinancira prijevoz	140	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100003 STIPENDIJE I PRIJEVOZ UČENIKA
5.1.	Jačanje kompetencija i učinkovitosti javne uprave	Broj održanih sjednica Općinskog vijeća (godišnje)	10	31. prosinca 2026.	Pročelnik	Aktivnosti: 1001 URED NAČELNIKA I JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL; 1002 PREDSTAVNIČKA I IZVRŠNA TIJELA - PRIPREMA I DONOŠENJA AKATA IZ DJELOKRUGA
5.2.	Jačanje kompetencija i učinkovitosti javne uprave	Broj održanih sastanaka radnih tijela (godišnje)	18	31. prosinca 2026.	Pročelnik	Aktivnosti: 1001 URED NAČELNIKA I JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL; 1002 PREDSTAVNIČKA I IZVRŠNA TIJELA - PRIPREMA I DONOŠENJA AKATA IZ DJELOKRUGA
5.3.	Jačanje kompetencija i učinkovitosti javne uprave	Broj prijavljenih projekata na nacionalne i EU natječaje (godišnje)	6	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: 1001 URED NAČELNIKA I JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL; 1002 PREDSTAVNIČKA I IZVRŠNA TIJELA - PRIPREMA I DONOŠENJA AKATA IZ DJELOKRUGA
6.1.	Poticanje razvoja sporta i rekreacije	Broj dodijeljenih potpora	4			Aktivnost: 1007 DONACIJE ŠPORTSKE DJELATNOSTI

		udrugama u sportu (godišnje)		31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	
6.2.	Izgradnja športskih objekata	Broj provedenih projekata uređenja, obnove i/ili izgradnje sportsko-rekreacijske infrastrukture	3	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: 1004 IZGRADNJA KOMUNALNE INFRASTRUKTURE I GRAĐEVINSKIH OBJEKATA
7.1.	Unapređenje kvalitete i dostupnosti zdravstvenih i socijalnih usluga	Broj dodijeljenih socijalnih pomoći (godišnje)	5	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: A100001 ZBRINJAVANJE SOCIJALNO UGROŽENIH A100012 HUMANITARNA SKRB JEDNOKRATNE POMOĆI
7.2.	Unapređenje kvalitete i dostupnosti zdravstvenih i socijalnih usluga	Broj isplaćenih uskrsnica i božićnica umirovljenicima (godišnje)		31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100005 JEDNOKRATNE POMOĆI UMIROVLJENICIMA USKRSNICA, BOŽIĆNICA
7.3.	Demografska revitalizacija i bolji položaj obitelji	Broj dodijeljenih naknada za novorođene (godišnje)	40	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100002 OSTALE POMOĆI NOVOROĐENI, JUBILARCI
7.4.	Demografska revitalizacija i bolji položaj obitelji	Broj dodijeljenih potpora mladim obiteljima za rješavanje stambenog pitanja	16	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100009 MJERA ZA POMOĆ PRI RJEŠAVANJU STAMBENOG PITANJA A100010 MJERA ZA POMOĆ PRI RJEŠAVANJU STAMBENOG PITANJA ADAPTACIJA STAMBENOG PROSTORA

GODIŠNJI PLAN RADA OPĆINE HUM NA SUTLI ZA 2026. GODINU

8.1.	Jačanje otpornosti na rizike od katastrofa i unapređenje sustava vatrogastva	Broj operativnih vatrogasaca	90	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: A100001 SUFINANCIRANJE VZO HUM NA SUTLI A100002 OPREMA ZA CIVILNU ZAŠTITU A100005 DONACIJE DVD-IMA
8.2.	Jačanje otpornosti na rizike od katastrofa i unapređenje sustava vatrogastva	Broj dodijeljenih potpora DVD-ima s područja Općine	4	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100005 DONACIJE DVD-IMA
8.3.	Jačanje otpornosti na rizike od katastrofa i unapređenje sustava vatrogastva	Broj nabavljene opreme za opremanje sustava civilne zaštite	8	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: A100002 OPREMA ZA CIVILNU ZAŠTITU
9.1.	Poticanje održivog upravljanja prirodnim i izgrađenim okolišem	Broj domaćinstava obuhvaćenih preventivnom sustavnom deratizacijom	1764	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: 1003A100006 CIKLONIZACIJA, DERATIZACIJA, VETERINARSKI HIGIJENIČAR
9.2.	Poticanje održivog upravljanja prirodnim i izgrađenim okolišem	Broj provedenih edukativno-informativnih aktivnosti (godišnje)	3	31. prosinca 2026.	Pročelnik	Aktivnost: A100004 EKOLOŠKE EDUKATIVNE RADIONICE
9.3.	Poticanje održivog upravljanja prirodnim i izgrađenim okolišem	Količina nabavljene nove opreme	1	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: K100001 KOMUNALNO PODUZEZEĆE HUMKOM D.O.O. SUBVENCIJA
9.4.	Poticanje održivog upravljanja prirodnim i izgrađenim okolišem	Izvršenje programa čišćenja javnih površina	1	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: 1003A100003 ODRŽAVANJE ČISTOĆE JAVNIH POVRŠINA

GODIŠNJI PLAN RADA OPĆINE HUM NA SUTLI ZA 2026. GODINU

9.5.	Poticanje održivog upravljanja prirodnim i izgrađenim okolišem	Broj obnovljenih i novih rasvjetnih tijela (godišnje)	10 obnovljenih i 10 novih	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: 1003A100004 ODRŽAVANJE I REDOVAN RAD JAVNE RASVJETE 1004K100005 IZGRADNJA JAVNE RASVJETE
10.1.	Objava, provedba godišnjih javnih poziva i ugovaranje potpora poljoprivrednicima na području općine	Broj dodijeljenih potpora poljoprivrednim gospodarstvima	75	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: 1009A100001 POTICANJE RAZVOJA POLJOPRIVREDE
11.1.	Asfaltiranje nerazvrstanih cesta	km nerazvrstanih cesta /km neasfaltiranih nerazvrstanih cesta	118/20	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: 1004K100007 ASFALTIRANJE NERAZVRSTANIH CESTA
11.2.	Izgradnja nogostupa	km novog nogostupa (godišnje)	2	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: K100002 KAPITALNA POMOĆ ZA IZGRADNJU NOGOSTUPA
11.3.	Unapređenje prometne povezanosti i poticanje održive mobilnosti	Održavanje i modernizacija cestovne prometne infrastrukture	Da	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: 1003A100001 ODRŽAVANJE CESTA; 1003A100002 TROŠKOVI ZIMSKE SLUŽBE; 1003A100008 SUFINANCIRANJE ODRŽAVANJA ŽUPANIJSKIH CESTA
12.1.	Uređenje centra Huma	Broj realiziranih projekata na cestovnoj infrastrukturi	3	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnosti: K100010 PROMETNO RJEŠENJE CENTRA HUMA K100013 PROMETNO RJEŠENJE CESTOVNE INFRASTRUKTURE

GODIŠNJI PLAN RADA OPĆINE HUM NA SUTLI ZA 2026. GODINU

12.2.	Izgradnja biciklističke staze uz Sutlu	km izgrađene biciklističke staze uz Sutlu	10	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: 1004K100011 BIKIKLISTIČKA STAZA UZ SUTLU
12.3.	Adaptacija Spomen doma u Orešju	Broj održanih manifestacija u domu	5	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: 1004K100014 SPOMEN DOM ORJEŠJE
12.4.	Revitalizacija kulturnih dobara	Broj obnovljenih kulturnih dobara	1	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost: K100001 KAPITALNA ULAGANJA U OBJEKTE I ZEMLJIŠTA

4.3. Horizontalni ciljevi i pokazatelji ishoda

Podzahtjev 6.2. Praćenje i mjerenje percepcije građana i drugih korisnika o organizaciji

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja (2027.)	Referenca
Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga	Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)	Nema podataka	82%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027.

Operativni ciljevi	Pokazatelji outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)“	Izrađena metodologija za istraživanje zadovoljstva korisnika uslugama	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
	Provedeno istraživanje o zadovoljstvu korisnika uslugama	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

Podzahtjev 6.3. Praćenje i mjerenje učinaka usmjerenih na građane i druge korisnike

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja (2025.)	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga	Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte	Nema podataka	Nema podataka	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu
	Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera administrativnog rasterećenja	Nema podataka	20% (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027.

Operativni ciljevi	Pokazatelji outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte“	Broj dolazaka korisnika (po usluzi/ukupno)	Nema podataka	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera administrativnog rasterećenja“	Vrijeme potrebno za isporuku usluge	Nema podataka	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

Podzahtjev 7.2. Praćenje i mjerenje percepcije ljudskih resursa o organizaciji

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi	Udio službenika koji su izrazili zadovoljstvo radom u javnoj upravi	Nema podataka	80%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Operativni ciljevi	Pokazatelji outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
Izrada metodologije za mjerenje zadovoljstva radom u javnoj upravi	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva radom u javnoj upravi	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

Podzahtjev 7.3. Praćenje i mjerenje učinaka u području ljudskih resursa

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi	Udio lokalnih službenika koji rade u hibridnom načinu rada u tromjesečnom razdoblju	0 (nula)	>20%	Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026. – NPOO pokazatelj 168. Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027.
	Prosječan iznos novčanih sredstava uložen u obrazovanje i osposobljavanje lokalnih službenika godišnje	640,00 eura	1500,00	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027.
	Udio službenika koji su pohađali programe obrazovanja i osposobljavanja, godišnje	2	6	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027.
Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu	Broj ozljeda na radu	0 (nula)	0 (nula)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine
	Broj smrtno stradalih zaposlenika	0 (nula)	0 (nula)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine
	Prosječan broj dana po službeniku Privremene nesposobnosti za rad (na teret tijela i HZZO-a) godišnje	3,65	<12 (2027.)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Unapređenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom	% osoba s invaliditetom od ukupnog broja zaposlenih u TJU na kraju izvještajnoj razdoblja	0%	>3%	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18, 120/18, 37/20, 145/20)
Poboljšanje izgrađenog pristupačnog okruženja za osobe s invaliditetom	Osigurana pristupačnost građevina Općinske uprave osobama s invaliditetom	0%	100% (2027.)	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjenom pokretljivosti („Narodne novine“, br. 78/13)
Poštovanje osobe i zaštita dostojanstva za vrijeme i u vezi s obavljanjem poslova radnog mjesta	Ukupan broj usvojenih pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva	0%	0	Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24)
Razvijene digitalne kompetencije za život i rad u digitalno doba	% zaposlenih u IKT od ukupno zaposlenih	0%	>8% (2032.)	Strategija digitalna Hrvatska 2032. („Narodne novine“, br. 2/23)

Operativni ciljevi	Pokazatelji outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
Izrada godišnjeg plana edukacija službenika	Izrađen godišnji plan edukacija službenika	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

Podzahtjev 8.3. Praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
Unaprjeđenje funkcionalnosti i održivosti lokalne i područne (regionalne) samouprave	Jedinica je uključena u zajedničko obavljanje poslova lokalne samouprave	Ne	DA (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. Nacionalni plan opravka i otpornosti 2021.-2026 – pokazatelj 175
Povećanje sigurnosti opskrbe energijom, održivost energetske opskrbe, povećanje dostupnosti	Ukupna potrošnja energije (el.energija, toplinska energija) u kWh u godini; - Od toga: potrošnja električne energije u kWh u godini	Nema podataka	Nema podataka	Strategija niskougljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
Obveza RH prema međunarodnim sporazumima, u	Stopa recikliranja komunalnog otpada	Nema podataka	75%	

okviru politike Europske unije, kao doprinos globalnim UN ciljevima			(2030)	Strategija niskougljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
Provedba Direktive o EE opremi (EU) 2012/19/EC	Godišnja stopa odvojenog sakupljanja otpadne električne i elektroničke opreme	Nema podataka	>88% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine
Oporabiti recikliranjem i pripremom za ponovnu uporabu i popravkom	Udio komunalnog otpada do 2035. godine	Nema podataka	<35% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine

Operativni ciljevi	Pokazatelji outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

Podzahtjev 9. 2. Praćenje i mjerenje vanjskih rezultata, tj. izlaznih rezultata i stvorene vrijednosti za javnost

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
Jačanje transparentnosti i otvorenosti rada	Postotak proaktivno objavljenih informacija (otvoreni podaci)	100%	100%	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	% poništenih rješenja prema zahtjevima za pristup informacijama	0%	<40% (2030.)	
Jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave	Udio dodijeljenih ugovora u postupcima s jednim ponuditeljem	20%	≤14 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	Udio vrijednosti nabave koja se oglašava na TEDu	15,63%	>7 % (2030.)	
Digitalizirana javna uprava	Broj e-usluga za građane prema Smjernicama eStandarda	0	Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032.
	Broj e-usluga za gospodarske subjekte prema Smjernicama eStandarda	0	Nema podataka	
Poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava	Udio preporuka pučke pravobraniteljice po kojima su javnopravna tijela učinkovito postupala tijekom 12	Nema podataka	100% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.

Udio preporuka pučke pravobraniteljice po kojima su javnopravna tijela učinkovito postupala tijekom 12 mjeseci	mjeseci			
Unaprjeđenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije	Udio imenovanih javnih službenika koji su završili izobrazbu u području suzbijanja diskriminacije;	0%	100%	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.
	% utemeljenih pritužbi na diskriminaciju po kojima su postupale pravobraniteljske institucije	0%	0% (2027.)	
Iskorištavanje koristi digitalizacije za građane, poduzeća, istraživačke organizacije i tijela javne vlasti (EFRR)	Korisnici novih i poboljšanih javnih digitalnih usluga, proizvoda i procesa	Fizičke osobe, pravne osobe, tijela javne vlasti	n/p	HR - Program Konkurentnost i kohezija 2021. -2027.

Operativni ciljevi	Pokazatelji outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za digitalizaciju javne uprave	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

Podzahtjev 9.3. Praćenje i mjerenje unutarnjih rezultata, tj. razine djelotvornosti i učinkovitosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
Potpuna usklađenost s financijsko-izvještajnim i pravnim okvirom	Mišljenje Državnog ureda za reviziju o usklađenosti poslovanja subjekata	Bezuvjetno	Bezuvjetno	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6
Učinkovito upravljanje nekretninama	% uređenosti zemljišnoknjižnog stanja na nekretninama	20%	100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.
	% nekretnina TJU u Središnjem registru državne imovine	0%	100%	

Podzahtjev 9.4. Unutarnja procjena SUK-a

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
Uvođenje sustava upravljanja kvalitetom u TJU	Provedena samoprocjena upravljanja kvalitetom	Nema podataka	Izrađeno izvješće s Akcijskim planom (2026.)	Smjernice za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23)

Operativni ciljevi	Pokazatelji outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
Uspostava sustava za samoprocjenu	Izrađeno izvješće s akcijskim planom	1	31. prosinca 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

5. PRAVNE OSOBE U NADLEŽNOSTI

Općina Hum na Sutli kao jedinica lokalne samouprave, u okviru svog samoupravnog djelokruga obavlja brojne javne poslove radi zadovoljavanja potreba građana na svom području. U svrhu učinkovitog izvršavanja tih zadaća, Općina je osnovala ili preuzela nadležnost nad nizom javnih ustanova i drugih pravnih osoba, koje djeluju na području općine.

Općina Hum na Sutli u svojstvu osnivača ili većinskog vlasnika nadzire rad tih ustanova i društava, osigurava financijska sredstva za njihovo funkcioniranje te koordinira njihovu ulogu u planiranju i provedbi razvojnih mjera.

Pravne osobe u nadležnosti	
Proračunski korisnici	Poveznica na godišnji plan rada
Dječji vrtić BALONČICA	https://djecji-vrtic-baloncica.hr/akti-vrtica/
Narodna knjižnica Hum na Sutli	Podatak nije poznat
Trgovačka društva	
Humkom d.o.o.	Podatak nije poznat
Humplin d.o.o.	Podatak nije poznat

6. ZAKLJUČAK

Godišnjim planom rada Općine Hum na Sutli za 2026. godinu kao provedbeno-operativnim aktom utvrđene su i definirane planirane aktivnosti, programi i projekti u 2026. godini, a koji su u skladu s dugoročnijim strateškim planovima i osiguranim proračunskim sredstvima.

Godišnji plan rada Općine Hum na Sutli usklađen je s Provedbenim programom Općine Hum na Sutli 2025.- 2029., Planom razvoja Krapinsko-zagorske županije 2021.-2027. i Nacionalnom razvojnom strategijom RH do 2030. godine.

Općina Hum na Sutli djeluje u stabilnom političkom, zakonodavnom i ekonomskom okruženju te ima samostalnost u poslovima lokalne samouprave. Česte izmjene propisa zahtijevaju stalno praćenje zakonodavnih promjena te dodatni angažman pri vođenju administracije. Dobra suradnja s Krapinsko-zagorskom županijom, ministarstvima, Vladom RH i jedinicama lokalne samouprave u okruženju te suradnja sa susjednom Slovenijom otvaraju nove mogućnosti za realizaciju projekata i podizanje kvalitete življenja.

Jedna od najvećih snaga Općine Hum na Sutli svakako je gospodarstvo koje se temelji na dugogodišnjoj tradiciji staklarske industrije. Ta tradicija ujedno osigurava gospodarsku sigurnost i stabilnost poslovanja, što je osnovni preduvjet za daljnji razvoj te nadogradnju postojećeg stanja i prilagođavanje modernim trendovima i principima rada. Kao najveća slabost ističu se ograničeni prostorni kapaciteti (osobito u centru mjesta) za veće infrastrukturne zahvate. Najveće prijetnje predstavljaju demografski izazovi u vidu starenja stanovništva i odlazak mladih, klimatske promjene, otvaranje novih klizišta te konstantan rast cijena.

Uz ulaganja u infrastrukturu – prometnu i komunalnu (nerazvrstane ceste i nogostupi, sigurnija raskrižja, javna rasvjeta, širokopojasna mreža, vodoopskrba i odvodnja) – jednaku važnost dajemo sadržajima koji čine kvalitetu svakodnevice: predškolski i školski odgoj, kulturu i sport, socijalne programe, zdravlje, sigurnost i očuvani okoliš. Time želimo našim mještanima pružiti bolje uvjete života u svim naseljima, a posebno obiteljima, djeci i starijim sugrađanima.

Ostvareni rezultati bit će prikazani u polugodišnjem odnosno godišnjem izvještaju o radu.